

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en WetenschapT.a.v. minister E. Bruins
Rijnstraat 50
2515 XP DEN HAAG**Contactpersoon**

Bestuur

Plaats

Utrecht

Ons kenmerk

DW/AS//ja/027

Telefoonnummer

030 751 11 00

Datum

10 oktober 2024

Uw kenmerk

-

E-mail

bestuurssecretariaat@cnv.nl

Betreft**Dringend verzoek om in te grijpen: sociale onveiligheid bij TU Delft**

Geachte minister Bruins,

De problemen rondom sociale veiligheid aan de TU Delft zijn ernstig en aanhoudend. Ondanks herhaalde waarschuwingen en uiterst kritische berichten en rapporten van vakbonden, de Inspectie van het Onderwijs¹, studenten en uzelf, zien wij geen verbetering. Wij constateren dat het College van Bestuur van de TU Delft onvoldoende actie onderneemt en betwijfelen of dit bestuur van zins en competent is om een waarachtige cultuurverandering in gang te zetten. Wij roepen u daarom op in te grijpen.

Al sinds 2010 wijzen de bonden op de problemen met sociale veiligheid bij de TU Delft. In 2022 ontving de Inspectie van het Onderwijs verontrustende signalen die de ernst van de situatie bevestigden. Uit een daaropvolgend onderzoek kwamen 148 meldingen van sociale onveiligheid naar voren. Wij weten dat dit aantal in werkelijkheid veel hoger ligt. Studenten en medewerkers melden dat hun klachten niet worden opgepakt, dat zij van het kastje naar de muur worden gestuurd en degenen die vasthoudend zijn ervaren zeer vergaande tegenwerking. Uit onze recente gesprekken met hen blijkt dat de situatie nog steeds niet verbeterd is.

Het door het College van Bestuur opgestelde "Plan for Change" is ondermaats, zo constateerden bonden en de onderwijsinspectie eerder². Toch grijpt ook de Raad van Toezicht niet in. Wij horen van zowel medewerkers als studenten dat er nog geen enkele verbetering te bemerken is. Wij vragen u daarom om actie te ondernemen en te borgen dat de volgende maatregelen door worden gevoerd:

- **Nulmeting:** Een grondige nulmeting is essentieel om de werkelijke omvang van de sociale onveiligheid in kaart te brengen. Dit vormt de eerste stap om toekomstige verbeteringen te kunnen vaststellen.
- **Onafhankelijk meldpunt:** Een meldpunt dat volledig losstaat van de TU Delft, zodat alle medewerkers zich vrij en veilig voelen om incidenten te rapporteren, is een absolute noodzaak.

¹ [CNV roept het CvB TU Delft op het oordeel van de onderwijsinspectie te aanvaarden](#)

² [CNV roept minister op tot snel ingrijpen bij TU Delft](#)

- **Screening van personeel:** Het is van groot belang dat voor zowel nieuw als zittend leidinggevend personeel assessments worden ingezet op het gebied van sociale veiligheid. Dit zal bijdragen aan een cultuur waarin respect en veiligheid voorop staan. We begrijpen dat dit gevoelig ligt, vooral omdat het consequenties kan hebben voor zittend personeel. Echter, de huidige cultuur, waarin wetenschappelijke prestaties en relaties met de top leidend zijn, moet worden aangepast. Goede managementvaardigheden moeten de basis vormen voor leidinggevende posities.

Bovendien dringen wij, samen met medewerkers en studenten, aan op het aftreden van het College van Bestuur. De wijze waarop dit College omgaat met klachten en kritische geluiden is tekenend voor de toxische cultuur aan de TU Delft. Hiërarchische aansturing, controledrift en vriendjespolitiek zijn in alle lagen van de organisatie leidend. Kritische geluiden worden niet getolereerd en wie dat toch waagt wordt monddood gemaakt, tegengewerkt of erger. Daarom komen wij tot de conclusie dat het College zelf verandering in de weg staat.

Onze oproep aan u is daarom even kort als helder: minister grijp in!

Met vriendelijke groet,



Daniëlle Woestenberg
Voorzitter Onderwijs